

F E E L

Free.

ONCOLOGY COACHING & WELFARE

Il welfare che trasforma la fragilità in valore organizzativo.

Supporto strutturato per dipendenti, HR e Manager
nelle **situazioni oncologiche e di malattia cronica.**

Un **servizio innovativo** per aziende che scelgono di
guidare con responsabilità.

1 su 5

PERSONE RICEVERÀ UNA
DIAGNOSI ONCOLOGICA
NEL CORSO DELLA VITA

300

DIPENDENTI COINVOLTI
OGNI ANNO IN
UN'AZIENDA DA 1.000
PERSONE

F E E L

Free.

ONCOLOGY COACHING & WELFARE

Un progetto creato da



Cancer Coach Academy

Fondatrice
Mara Mussoni

Prima Cancer Coach® in Italia

Quando la malattia entra in azienda, **l'azienda è davvero pronta?**

LA DOMANDA CHE NESSUNO SI PONE FINCHÉ NON ACCADE

La **salute** è qualcosa che spesso viene data per scontata e di cui ci si preoccupa solo quando viene a mancare.

Nella **vita professionale** questo atteggiamento si **amplifica**: i **rischi per la salute** operano **silenziosi** e indisturbati, **per poi produrre i loro effetti**: **malattie**, **inabilità** al lavoro, conflittualità tra colleghi, **problemi organizzativi**.

Negli ultimi vent'anni si è investito molto in sicurezza rispetto ai rischi visibili, ma poco in salute.

Sempre più diagnosi oncologiche e di malattia cronica, avvengono in età lavorativa, inoltre, molti collaboratori hanno a casa persone malate di cui si occupano.

L'impatto sull'organizzazione

IMPATTA IL TEAM

Clima, coesione e produttività **compromessi** dalla gestione improvvisata.

COINVOLGE IL MANAGER

Il responsabile diretto **si trova impreparato** a gestire conversazioni sensibili.

GENERA COSTI INDIRETTI

Assenteismo, sostituzione, **discontinuità organizzativa** e perdita di know-how.

L'impreparazione **ha un costo**

I DATI CHE NESSUN HR DIRECTOR PUÒ IGNORARE

82%

DELLE AZIENDE NON RACCOGLIE DATI SUI DIPENDENTI CON DIAGNOSI ONCOLOGICA O DI MALATTIA CRONICA

INSTITUTE FOR EMPLOYMENT STUDIES · IES 2024

NON DISPONE DI POLICY SPECIFICHE PER LA GESTIONE DELLA MALATTIA IN AZIENDA

INSTITUTE FOR EMPLOYMENT STUDIES · IES 2024

96%

31%

DEI MANAGER SI SENTE IMPREPARATO AD AFFRONTARE LA CONVERSAZIONE CON IL DIPENDENTE

INSTITUTE FOR EMPLOYMENT STUDIES · IES 2024

Il problema non è se accadrà. È quando.

In un'azienda da 1.000 dipendenti, ogni anno si stima che almeno 300 persone siano coinvolte direttamente o indirettamente con la malattia.

Non è un'eccezione.

È una realtà organizzativa che richiede un protocollo strutturato.

**300 DIPENDENTI COINVOLTI
OGNI ANNO IN UN'AZIENDA DA
1.000 PERSONE**

Il momento più delicato non è gestibile, se non si è pronti.

"Ho una diagnosi oncologica." **Cosa risponde la tua azienda?**

IL MOMENTO CRITICO E LE CONSEGUENZE DI
UNA GESTIONE IMPROVVISATA

SILENZI IMBARAZZATI E COMUNICAZIONI
INEFFICACI

RIENTRI AL LAVORO MAL GESTITI E PREMaturi

PERDITA DI FIDUCIA DEL DIPENDENTE VERSO
L'AZIENDA

AUMENTO DEL TURNOVER E
DELL'ASSENTEISMO

Servono strumenti.
Servono competenze.
Serve un protocollo.

La risposta: il programma Feel Free.

IL METODO DI COACHING ONCOLOGICO PER L'AZIENDA

Un servizio integrato tra welfare, people management e cultura inclusiva. Non è terapia, non è assistenzialismo: è un **percorso strutturato**, orientato alle persone e misurabile nei risultati, che coinvolge tutta l'organizzazione aziendale.

Feel Free è un programma strutturato che supporta aziende, dipendenti e manager nella gestione delle fragilità legate a malattia oncologica e cronica. Un approccio professionale, umano e organizzato che integra benessere, comunicazione e performance.

RIVOLTO A:

DIPENDENTI

AZIENDE +50 DIPENDENTI

HR / PEOPLE

WELFARE
MANAGER

MANAGER
& TOP

Un programma per tutta l'organizzazione.

COSA OFFRE IL PROGRAMMA

SUPPORTO PERSONALIZZATO

PERCORSI DI GRUPPO E/O INDIVIDUALI DI COACHING ONCOLOGICO DURANTE DIAGNOSI, TRATTAMENTO E RIENTRO. FOCUS SU IDENTITÀ, OBIETTIVI E BENESSERE DELLA PERSONA.

GESTIONE EMOTIVA

RIDUZIONE DELL'ISOLAMENTO, MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA E STRUMENTI PER GESTIRE STRESS LAVORO-CORRELATO E DIFFICOLTÀ COGNITIVE DURANTE LE CURE

COMUNICAZIONE EFFICACE

SUPPORTO A HR E MANAGER NELLA GESTIONE DELLE CONVERSAZIONI SENSIBILI: COME COMUNICARE, QUANDO INTERVENIRE, COME PROTEGGERE LA PRIVACY.

INTEGRAZIONE WELFARE

ALLINEAMENTO A POLICY WELLBEING STRATEGY AZIENDALE. KPI MISURABILI, REPORTISTICA PERIODICA E MATERIALI DI FORMAZIONE STRUTTURATI.

Attiva il programma nella tua azienda.

IL NOSTRO METODO IN 4 SOLUZIONI

01

**FORMAZIONE HR &
MANAGER**

02

**PROGETTAZIONE
PERCORSI SU MISURA**

03

**SESSIONI COACHING
INDIVIDUALI E DI GRUPPO**

04

**MONITORAGGIO KPI &
REPORT**

**Il benessere dei dipendenti è una responsabilità.
La gestione è una competenza.
La differenza è una scelta.**

Il Coaching Oncologico è supporto e **strategia**

I 6 VANTAGGI PER L'AZIENDA

PROGRAMMA WELFARE

Un vero programma interno su Salute e Wellness, gestibile e misurabile nel tempo.

IMMAGINE POSITIVA

Trasmette un'immagine responsabile agli stakeholder, clienti e candidati.

MORALE & CONSAPEVOLEZZA

Incide positivamente sull'engagement e sulla consapevolezza dei dipendenti.

RIDUZIONE TURNOVER

Trattieni i talenti, riduci i costi di sostituzione e preserva il know-how.

MENO ASSENTEISMO

Riduzione delle assenze per cause di salute grazie a prevenzione e supporto attivo.

PIÙ PRODUTTIVITÀ

Dipendenti supportati sono più concentrati, presenti e performanti nel loro ruolo.

Case Study

PROGETTO BRAVE: 280 DONNE SEGUITE CON DIAGNOSI DI TUMORE IN 20 SEDI DIVERSE

Programma di Cancer Coaching aziendale integrato nel welfare, con misurazione di KPI su retention, engagement e continuità lavorativa dei dipendenti coinvolti.

↓ **28%**

RIDUZIONE ASSENTEISMO

↑ **91%**

CONTINUITÀ LAVORATIVA

Feel Free contribuisce agli obiettivi ESG e ai criteri di rendicontazione CSRD con documentazione strutturata e KPI misurabili. Aziende che hanno a cuore sostenibilità, inclusività e diversità mettono la tutela della salute dei lavoratori in cima alle priorità

Un atto di cura. **Una scelta strategica**

Feel Free è il messaggio che l'Azienda manda a tutte le sue Risorse: potrete vivere il luogo di lavoro in un modo nuovo – libero, accogliente e performante allo stesso tempo.

PROTEGGERE IL CAPITALE UMANO

IL TUO ASSET PIÙ PREZIOSO NON È SOSTITUIBILE CON UN ANNUNCIO DI LAVORO

RAFFORZARE LA LEADERSHIP EMPATICA

MANAGER PREPARATI CREANO TEAM RESILIENTI E CULTURA INCLUSIVA

TRASFORMARE LA CRITICITÀ IN CULTURA

OGNI SITUAZIONE DIFFICILE GESTITA BENE DIVENTA UN ESEMPIO DI VALORI AZIENDALI

GENERARE VALORE SOSTENIBILE

WELFARE REALE CHE IMPATTA PRODUTTIVITÀ, BRAND E BILANCIO

Le professioniste dietro al programma



MARA MUSSONI

Prima Cancer Coach® in Italia
Coach accreditata ICF e AIHC
Formatrice di professionisti
sanitari e della relazione di aiuto
Fondatrice della Cancer Coach Academy
Speaker TEDx - Autrice di 3 libri sul Coaching oncologico



ALESSANDRA LAPUCCI

Cancer Coach Qualified Junior
Segretario della Commissione Coaching
dell'Ordine degli Ingegneri di Roma, Team
& Business Coach professionista secondo
gli Standard ICF



SABRINA BELLODI

Cancer Coach Qualified Practitioner
Senior Marketing Executive con oltre 25 anni di esperienza
nelle strategie e strumenti di Marketing &
Communications, in aziende multinazionali come IBM,
Sterling e Appian.
Consulente di marketing communication in MESA Group



GABRIELLA MASTROIANNI

Cancer Coach Qualified Practitioner.
Imprenditrice e Manager IT con oltre 20 anni di
esperienza nella guida di team e progetti complessi.

***“La salute di un’azienda, passa
attraverso la salute degli esseri
umani che la compongono.”***

Inizia oggi. Per te, per loro.

cancercoachmara@gmail.com
www.cancercoachacademy.it

Contattaci per saperne di più